

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS

Departamento: 11 DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL

Total :2016

	indicadores	Previsto	Real	Comentario
1.1.1.	Cantidad de temas investigados (salud) en coordinación con la academia y/o instituciones científicas y/o educativas.	1	1	SAS: Proyecto VIH SIDA Objetivos 909090 ONUSIDA. Otras colaboraciones con Instituto de Nutrición y Facultad de Enfermería
1.2.1.	Cantidad de actividades de formación y capacitación realizadas (Manipuladores de alimentos)	12	6	Los talleres no realizados responden a la postergación del convenio con DINARA y la Asociación de Feriantes
2.1.1.	Porcentaje de actualizaciones mensuales realizadas respecto a la información de la División Salud (Comunicaciones a usuarios/vecinos)	100	100	
2.1.2.	Cantidad de sistemas electrónicos de consulta y/o trámite operando en el área salud	2	3	SUR, Consulta Web de locales y denuncia de productos, y Agenda Electrónica (Manipulación de Alimentos)
2.2.1.	Diseño e implementación de software desarrollado por el Servicio de Regulación Alimentaria, que permita el acceso a la información de los ciudadanos/as.	1	1	Consulta web de locales y denuncia de productos
2.3.1.	Porcentaje de usuarios y beneficiarios de los programas sociales según ascendencia étnica y origen migrante.	1	1	Formulario de aplicación con origen étnico-racial en programa socio-educativos laborales.
3.1.1.	Porcentaje de participación en actividades planificadas. (SAS)	100	100	Dengue, Salud Cardiovascular
3.2.1.	Cantidad de redes de salud integradas (Servicio de Atención a la Salud).	8	16	Se integraron 16 redes territoriales SAS (2 por Municipios)
3.2.2.	Cantidad de asambleas de salud anual realizadas en los Municipios.	8	9	9 Asambleas anuales de Salud (2 en A, 1 en B, 1 en C, 1 en CH, 1 en D, 1 en E, 1 en F, 1 en G)
3.3.1.	Porcentaje de representantes electos en el parlamento de niños, niñas y adolescentes.	100%	100%	Integrado por un 50% de niños, y 50% de niñas
3.3.2.	Un Parlamento de niños, niñas y adolescentes en funcionamiento.	1	1	Se realizaron 4 instancias del Parlamento a partir de Setiembre.
3.4.1.	Cantidad de circuitos turísticos realizados (Secretaría de Educación para la Ciudadanía)	3	3	
3.4.2.	Cantidad de conciertos y eventos realizados. (Secretaría de Educación para la Ciudadanía)	8	4	Se disminuyó el número de conciertos a 4
3.4.3.	Cantidad de intervenciones urbanas realizadas. (Secretaría de Educación para la Ciudadanía)	1	1	Actividad con Mujeres de Negro, Día Internacional contra la violencia hacia la mujer.
3.4.4.	Cantidad de campaña de identidad realizada. (Secretaría de Educación para la Ciudadanía)	1	1	Campaña de identidad visual
3.4.5.	Cantidad de campamentos realizados.	1	1	Se realizó una jornada recreativa para niños, niñas y adolescentes. El cambio de actividad se debió a un ajuste presupuestal.
3.4.6.	Cantidad de personas formadas en DDHH al año. (Secretaría de Educación para la Ciudadanía)	700	434	Se ajustó por reducción presupuestal
3.5.1.	Cantidad de personas mayores que participan en paseos recreativos y culturales	260	1360	
3.6.1.	Cantidad de organizaciones o grupos de personas mayores que participan en redes	20	397	
3.7.1.	Cantidad de talleres de canto colectivo y otras disciplinas artísticas para	95	845	

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS

Departamento: 11 DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL

Total :2016

	indicadores	Previsto	Real	Comentario
	personas mayores			
3.7.2.	Cantidad de coros.	30	146	
3.7.3.	Cantidad de personas adultas mayores que participan en la muestra de artes plásticas.	30	160	
3.7.4.	Cantidad de participantes en concurso de Cuentos de Adultos Mayores y una publicación efectuada	16	92	De los 92 participantes se seleccionaron 83 para la publicación del libro.
3.7.5.	Porcentaje de municipios con trabajo en redes de Adulto Mayor.	100	75	Municipios: A, B, C, D, E, G
3.7.6.	Cantidad de espacios físicos concretados que permitan el desarrollo de actividades de adultos mayores.	5	8	El Programa ActivaMENTE se desarrolla en ocho espacios de los Municipios de Montevideo.
3.8.1.	Diseñar plan de acción (infancia)	100%	100%	En base a acuerdos interinstitucionales se realizó el proceso de transferencia del Programa Nuestros Niños a INAU. Se dio continuidad en el apoyo y asesoría a las OSC en la parte contable y alimentaria.
4.1.1.	Número de participación del SAS en ámbitos departamentales, nacionales y/o internacionales.	1	7	RIS, ESPIE, JUDESA, CONAE, JDD/JND, RAP-ASSE, LABORATORIO CITOLÓGICO (RAP/ASSE, BPS, IM, JUDESA)
4.2.1.	Determinación de línea de base para la medición de beneficiarios de los programas socio-educativo laborales que culminan las capacitaciones.	1	1	Barrido Inclusivo (75 personas), Espacio Ganado (105 jóvenes), Girasoles (45 jóvenes), Clasificadores (30 personas), Limpieza de locales (35 personas), Saneamiento (60 personas), Refugios Peatonales (6 personas)
4.2.2.	Determinación de línea de base para la medición de los beneficiarios con ascendencia étnica racial y de origen migrante de los programas socio-educativos laborales con ingreso al mercado de trabajo.	1	1	
4.3.1.	Determinación de línea de base para la medición del número de personas que finalizan exitosamente la capacitación.	1	1	Programa Girasoles (Culminaron 44 personas, 98%), y Clasificadores (30 personas, 100%)
4.4.1.	Determinación de línea de base para la medición de personas insertas laboralmente después de los primeros tres meses de efectivizada el alta en BPS.	1	0	No corresponde la definición de esta meta para el año 2016
4.4.2.	Determinación de línea de base para la medición del número de personas que mantienen su fuente de trabajo por el lapso de un año.	1	0	No corresponde la definición de esta meta para el año 2016
4.5.1.	Porcentaje de participantes de la pensión social que al cabo de un año logran autonomía socio-laboral.	20%	0	Meta no concretada se cerró la Pensión Social en Junio/16
4.6.1.	Cantidad de personas capacitadas en el programa Cocina Uruguay por año.	400	986	
4.7.1.	Cantidad de jóvenes que culminan la formación.	20	0	Meta no concretada por ajuste de presupuesto.
4.8.1.	Cantidad de Planes elaborados y presentados.	1	1	Se realizó un informe preliminar del Plan de Accesibilidad e Inclusión
4.9.1.	Cantidad de convenios firmados con la UDELAR para poder contar con un grupo interdisciplinario para los Centros Diurnos.	1	2	Facultad de Psicología , y Ciencias Sociales
4.9.2.	Cantidad de convenios firmados con el Ministerio de Turismo para la promoción de turismo social para los Adultos Mayores.	1	0	No se firmo convenio, si se realizó un acuerdo con el Ministerio de Turismo

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS

Departamento: 11 DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL

Total :2016

indicadores	Previsto	Real	Comentario
4.10.1. Cantidad de consultorios jurídicos funcionando en diferentes Municipios	5	4	Actualmente funcionan 4 consultorios: 3 Convenio Fac. de Derecho y 1 Bongarden
4.11.1. Diseñar plan de acción para jóvenes que habilite oportunidades para el ejercicio de derechos.	1	1	Se realizó la sistematización del Programa. Se establecieron acuerdos interinstitucionales con PROGRESA (UdelaR) y Fondo de Solidaridad. Se realizaron encuentros con responsables adultos y jóvenes de 34 hogares y residencias.
4.12.1. Diseño de plan de acción para mejora de las condiciones de convivencia y oferta de producción y consumo de cultura juvenil.	1	1	Se realizó la convocatoria, selección de propuesta para 10 disciplinas artísticas y se realizaron las pruebas artísticas y la premiación.
4.13.1. Diseño de plan de acción para el desarrollo integral de los adolescentes.	1	1	Se redefinió el convenio vigente con INAU y se sistematizó la experiencia con el Programa.
4.14.1. Diseño de plan de acción de ejercicio pleno de derechos de niños y niñas.	1	1	Evento con OSCs realizado en el marco del Día de la Conmemoración de la Convención de los Derechos de Niños y Niñas.
5.1.1. Determinación de línea de base para la medición de la cantidad de actividades de prevención y promoción de salud dirigidas a niños/as y adolescentes en coordinación con centros educativos, deportivos y culturales a nivel territorial.	1	1	En 2016 se realizaron 474 actividades
5.2.1. Cantidad de iniciativas culturales y turísticas con enfoque étnico y migrante realizadas.	2	8	
6.1.1. Porcentaje del LIRAAS implementado.	100	100	
6.1.2. Nro. de cementerios controlados.	6	6	Se hicieron 96 controles en 6 cementerios
6.1.3. Porcentaje de focos domiciliarios fumigados	80%	98%	
6.1.4. Cantidad de ovitrampas controladas.	1200	1200	Total anual 1200 ovitrampas controladas
6.2.1. Nro. de asentamientos desratizados.	16	16	
6.2.2. Nro. de playas desratizadas.	28	42	Playas que pertenecen al programa de Certificación, se desratizan dos veces al año (total 28)
6.2.3. Cantidad de asentamientos con intervenciones realizadas.	16	16	Intervenciones educativas para la prevención de ratas y otros vectores
6.2.4. Cantidad de actividades de desparasitación y castración de perros en asentamientos.	4	8	Se realizaron 8 actividades de desparasitación y castración de perros en asentamientos
6.3.1. Porcentaje de altas y bajas registradas.	100%	100%	
6.3.2. Cantidad de puntos de venta controlados.	120	121	
6.4.1. Porcentaje de operativos de inspecciones de carácter higiénico sanitarias realizadas según lo solicitado	85%	99,5%	
6.4.2. Porcentaje de inspecciones higiénico- sanitarias realizadas respecto a las solicitadas.	85%	99,5%	
7.1.1. Determinación de línea de base para la medición del número de instituciones que visitan el Parque de la Amistad	1	1	185 Instituciones
7.1.2. Determinación de línea de base para la medición del número de actividades integradoras realizadas (Parque de la Amistad)	1	1	Se realizaron 10 actividades y participaron 1500 personas

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS

Departamento: 11 DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL

Total :2016

	indicadores	Previsto	Real	Comentario
7.1.3.	Determinación de línea de base para la medición del número de personas que participan en el programa TIC Montevideo.	1	0	No se cuenta con el dato
7.2.1.	Determinación de línea de base para la medición del número de espacios públicos adaptados con condiciones de accesibilidad.	1	1	36 espacios públicos. Fuente: Mapa de Accesibilidad
7.2.2.	Determinación de línea de base para la medición del número de juegos integradores instalados.	1	1	34 espacios con Juegos Integradores. Fuente: Mapa de Accesibilidad
7.3.1.	Determinación de línea de base para la medición del número de espacios y salas acondicionadas.	1	0	No se cuenta con dato de salas acondicionadas. Se consultó con el Departamento de Cultura
7.3.2.	Determinación de línea de base para la medición del número de obras adaptadas.	1	1	1 Obra, película "El Candidato"
7.3.3.	Determinación de línea de base para la medición del número de espectáculos masivos con accesibilidad.	1	1	3 : Llamadas, Desfiles de Carnaval, "El Candidato"
7.4.1.	Realizar anualmente una Marcha por la Accesibilidad.	1	1	La marcha realizada 2/12
7.4.2.	Determinación de la línea de base para la medición de la cantidad de actividades realizadas.	1	1	15 actividades
7.4.3.	Número de coordinadoras barriales por la accesibilidad conformadas.	1	4	4 Coordinadoras Barriales por la Accesibilidad
7.4.4.	Determinación de línea de base para la medición del número de promotores de inclusión.	1	1	Son 2 grupos: Grupo de Promotores de Inclusión Parque de la Amistad, y el Grupo Inju
7.5.1.	Determinación de línea de base para la medición de la cantidad de centros diurnos nuevos de Adultos Mayores.	1	0	Esta meta no aplica este año
7.5.2.	Cantidad de centros diurnos trasladados de Adultos Mayores	1	0	Esta meta no aplica este año
8.1.1.	Determinación de línea de base para la medición del número de unidades con condiciones de accesibilidad por año.	1	1	324 Unidades con accesibilidad. El total de unidades es 1528.
8.1.2.	Determinación de línea de base para la medición del número de personas con boletos gratuitos entregados.	1	1	16360 con pase libre
8.1.3.	Determinación de línea de base para la medición del número de boletos gratuitos entregados.□	1	1	1,77%. De cada 100 viajes 1,77 son de pase libre
8.1.4.	Determinación de línea de base para la medición del número de unidades de taxi con accesibilidad.	1	1	4 (Punta Gorda 3 unidades, Patronal 1 unidad)
8.1.5.	Determinación de línea de base para la medición del número de viajes realizados en taxis con accesibilidad.	1	0	No se cuenta con dato. Son empresas privadas y no tienen registro de esto.
8.1.6.	Determinación de línea de base para la medición del número de personas trasladadas.	1	0	No se cuenta con dicha informacion.
8.1.7.	Determinación de línea de base para la medición del número de unidades accesibles de turismo	1	0	No se cuenta con dicha información
8.1.8.	Determinación de línea de base para la medición del número de trabajadores capacitados.	1	1	
8.1.9.	Determinación de línea de base para la medición del número de capacitaciones realizadas en accesibilidad para operadores turísticos.	1	0	No se cuenta con el dato
9.1.1.	Cantidad de departamentos de la IM con objetivos y acciones del 3er Plan de Igualdad de Género contempladas en el Presupuesto Quinquenal	4	7	Departamentos con objetivos para la igualdad de género y actividad presupuestal: Cultura. Departamentos con objetivos: Desarrollo

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS

Departamento: 11 DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL

Total :2016

	indicadores	Previsto	Real	Comentario
				Sostenible e Inteligente, Desarrollo Social. Departamentos con actividad presupuestal: Ac. Urbano, Des. Ambiental, Des. Económico, Gestión Humana y RRMM (Fuente: SEFI2016)
9.1.2.	Cantidad de Municipios de la IM con objetivos y acciones del 3er Plan de Igualdad de Género contempladas en el Presupuesto Quinquenal	4	7	Municipios con objetivos para la igualdad de género: A, B, C, CH, D, F, G y D (Fuente: SEFI 2016)
9.2.1.	Cantidad de Lineamientos Estratégicos rendidos	7	7	En el 2016 se solicitó por expediente a cada departamento y municipio la rendición 2015 de las acciones comprometidas en el 3er. Plan. Con la información recibida (4 dptos. y 2 municipios) se realizó un informe. En el 2016 se inició un proceso para la incorporación del 3er. Pan a un sistema informático que permita su monitoreo y rendición 2017.
9.3.1.	Cantidad de espacios de articulación de políticas departamentales y municipales funcionando	15	24	14 equipos de igualdad departamentales y 8 equipos de igualdad municipales, 1 Comisión de Equidad y Género y 1 Mesa Municipal de Igualdad de Género.
9.4.1.	Cantidad de funcionarios y funcionarias capacitados en género	250	663	663 funcionarios/as capacitados/as. También se capacitaron 195 personas pertenecientes a Concejos Municipales, Concejos Vecinales, Mujeres Organizadas, Comunasmujer, Equipos Técnicos de los Servicios de Atención en VBG (se consideran los cursos dados a través del CFE de la IM con docentes de la Asesoría para la Igualdad de Género, los brindados directamente desde la Secretaría para la Igualdad de Género u organizados por la misma con docentes de otras instituciones como Flacso, UDELAR y Mides)
9.5.1.	Cantidad de Servicios Psicosociales y Jurídicos funcionando	22	22	Los 22 servicios funcionan durante todo el año
9.6.1.	Cantidad de Servicios para hombres que deciden dejar de ejercer la violencia	2	1	1 servicio funciona durante todo el año. Se elaboraron las bases del llamado para ampliar el Servicio a la fase 2
9.7.1.	Cantidad de campañas para prevenir la violencia basada en género	1	1	Campaña de Noviembre Mes de Lucha contra la Violencia hacia las mujeres y folletería informativa sobre los servicios
9.8.1.	Cantidad de espacios de participación de mujeres funcionando	10	10	Grupos de Mujeres del Programa ComunaMujer de las zonas 6, 8, 11, 13, 14, 17. Otros grupos de Mujeres: La Pitanga, Piccioli, Comisión de equidad y género del Municipio B. Concejo de Igualdad de Género de Montevideo.
9.9.1.	Cantidad de actividades de promoción de masculinidades no hegemónicas	4	3	Se realizaron 2 actividades de formación en el tema para el equipo de la Secretaría y se conformó un grupo de trabajo interno que elaboró documento y actividad interna.

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS

Departamento: 11 DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL

Total :2016

indicadores	Previsto	Real	Comentario
9.10.1. Cantidad de actividades de promoción del autocuidado y disfrute del tiempo libre por parte de las mujeres	4	4	
9.11.1. Cantidad de proyectos de rediseño del espacio Casa de la Ciudadana	1	1	Proyecto Centro-Cordón diseñado
9.12.1. Cantidad de campañas	4	4	Marzo mes de las mujeres, Octubre prevención del cancer de mama, Noviembre mes de lucha contra la violencia hacia las Mujeres, Setiembre mes de la diversidad articulada con Secretaría de la Diversidad
9.13.1. Cantidad de investigaciones realizadas	1	1	Investigación UDELAR, el informe final se presenta en marzo
9.13.2. Determinación de línea de base para la medición de la cantidad de formularios de programas sociales y productivos que incluyen identidad de género	1	1	4 formularios incluyen identidad de género (Candidatos a Concejales, Funcionarios Departamento de Gestión Humana y RRMM, Programas de la Secretaría de Empleabilidad de la División Políticas Sociales, e Inscripciones Carnaval)
9.14.1. Cantidad de convenios firmados para sensibilización de funcionarios/as (cambio en el relacionamiento entre trabajadores/as con la población de Montevideo en relación a prácticas discriminatorias vinculadas a la orientación sexual, identidad y expresión de género)	1	1	Se firmó el convenio y se realizaron talleres de sensibilización para funcionarios/as de la Intendencia de Montevideo
9.14.2. Cantidad de funcionarios/as por año sensibilizados.	300	401	Del total, 126 personas sensibilizadas corresponden al Servicio Central de Inspección General, solicitado por el Centro de Formación de Estudios en base a la nueva estructura de dicho servicio.
9.14.3. Cantidad de módulos incluidos en curso de ingreso para funcionarios y funcionarias dictado por el Centro de Formación y Estudios Municipales.	1	0	Aún no se ha incorporado el módulo, pero se está gestionando su inclusión formal. No obstante, ya se ha incluido en diferentes capacitaciones.
9.14.4. Encuesta a usuarios LGBTI de las policlínicas municipales a los efectos de medir su grado de satisfacción con la atención recibida.	1	0	Esta encuesta se realizará en el año 2017. Con el apoyo de UNFPA, se trabaja en garantizar que el conjunto de policlínicas de la Intendencia de Montevideo sean espacios libres de discriminación por orientación sexual e identidad y expresiones de género, y con atención integral a personas con VIH.
9.14.5. Cantidad de protocolos de actuación frente a situaciones de discriminación por orientación sexual o identidad de género.	1	0	Será parte de una propuesta de proyecto de Decreto de la Junta Departamental referido a una nueva normativa contra la discriminación por orientación sexual e identidad y expresiones de género.
9.15.1. Determinación de línea de base para la medición de la cantidad de respuestas y vías disponibles para dar respuesta a denuncias por LGBTIfobia en la Intendencia. (Teléfono, correo electrónico y oficinas de denuncias de discriminación.)	1	1	
9.15.2. Cantidad de proyectos de cooperación Sur-Sur en temática del LGBTI y	1	1	Se realizaron jornadas "Ciudades y Diversidad" en

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS

Departamento: 11 DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL

Total :2016

	indicadores	Previsto	Real	Comentario
	ciudades apoyado por Organismo Internacional.			Montevideo junto a representantes de las ciudades de Asunción, San Pablo, Bogotá, Rosario y Montevideo, y a los departamentos de Salto, Paysandú y Canelones (Uruguay), para el intercambio de estrategias y experiencias entre las ciudades latinoamericanas con relación a políticas locales para los derechos de las personas LGBTI. Se firmó el Compromiso de Montevideo, de trabajo en red de estas ciudades.
9.16.1.	Cantidad de informes de Defensoría del Vecino que incluya desagregación de denuncias por razón de orientación sexual e identidad y expresión de género y el mecanismo de denuncia es difundido en campaña de prensa y redes sociales.	1	0	Se está trabajando para que en el año 2017 se incluya
9.17.1.	Porcentaje de personas trans incluidas en programas socio-educativos laborales.	2	0	Se propuso la inclusión de una cuota de 2% para personas trans en programas socio-educativos de la IM. Aún sin la aprobación formal de una cuota, se gestiona la inclusión de personas trans en diferentes programas sociales. Desde la Secretaría de Diversidad se trabaja con el taller textil del Polo Industrial del COMPEN en una experiencia de capacitación y trabajo, conformado por un grupo de personas trans y gays privados de libertad, en la reutilización de material publicitario de desecho de la propia IM.
9.17.2.	Cantidad de personas trans que hacen uso regular del mecanismo de acceso a producciones Culturales de la IM.	50	0	Se prevé avanzar en esta propuesta en 2017.
9.17.3.	Evento Mes de la Diversidad	1	1	Se potenció el compromiso de la ciudad con Setiembre mes de la Diversidad. Se realizaron actividades propias (lanzamiento en el MAM, agenda del mes, apoyo a múltiples eventos, iluminación de fachada, lona a lo largo de la Avda. 18 de Julio, entre otros). Transmisión en directo por TVCIUDAD de la marcha de la Diversidad.
9.17.4.	Cantidad de actividades culturales realizadas sobre la diversidad.	1	2	1) "El Barrio Celebra", consistió en descentralizar las actividades culturales, en conjunto con los Municipios (2 por año), relativas a la diversidad (música, cine, ferias de artesanías, y actividades lúdicas) que apuntan a sensibilizar en relación a los derechos de las personas LGBTI. 2) Semana de Arte Trans: la primera semana de arte trans en Mdeo convocó a artistas de Uruguay, Brasil y Argentina (música, teatro, plástica, y fotografía en diferentes barrios de la ciudad con el objetivo de visibilizar el lugar de las personas trans como sujetas del derecho a la cultura.
9.17.5.	Cantidad de aplicaciones para celulares realizada	1	0	La IM está definiendo a través del Departamento de Desarrollo Sostenible e Inteligente una política

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS

Departamento: 11 DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL

Total :2016

indicadores		Previsto	Real	Comentario
10.1.1.	Cantidad de estatutos revisados, aprobados, y personería jurídica aprobada.	1	0	en materia de aplicaciones, por lo que se abandonó la idea de una aplicación propia
10.2.1.	Cantidad de acuerdos firmados y planes realizados	1	1	Coalición Lat. y Carib. contra la discr, racismo y xen
10.3.1.	Cantidad de protocolos y planes de comunicación y difusión elaborados e implementados.	1	1	Curso de Derechos Humanos Coalición
10.4.1.	Cantidad de documentos base elaborados con objetivos, metas e indicadores del departamento.	1	1	
10.5.1.	Cantidad de comites formados de calidad. (División Salud)	1	1	
10.6.1.	Porcentaje de concursos realizados en base a lo planificado (SAS)	100%	0	No se realizaron concursos (2016), ingresaron de lista de prelación: 3 médicos, y 1 administrativo.
10.7.1.	Porcentaje de áreas de responsabilidad definidas según efector y territorio. (SAS)	20%	70%	Se definieron con la RAPASSE áreas de responsabilidad de 17 policlínicas.
10.8.1.	Cantidad de ampliaciones, remodelaciones y construcciones nuevas. Cantidad de programas de mantenimiento preventivo y correctivo. (SAS)	1	1	Se realizó un relevamiento de las prioridades de infraestructura del SAS. No existe presupuesto para obras.
10.9.1.	Cantidad de policlínicas con escritorio clínico en funcionamiento. (SAS)	4	0	Se avanzó en la instalación de cableado para escritorio clínico de dos policlínicas (La Teja, y Pucci), recuperación de equipos, reuniones de avance con ASSE, RAP ASSE, e informática de la IM. El escritorio clínico es una prioridad a nivel nacional. La IM no cuenta con presupuesto destinado para esto.
10.10.1.	Cantidad de días de procesamiento. (Regulación Alimentaria)	5	5	
10.11.1.	Cantidad de protocolos generados y en aplicación.	1	1	
10.11.2.	Porcentaje de consultas registradas. (Unidad de Atención y Orientación sobre Servicios Sociales)	100	100	
10.11.3.	Cantidad de bases de datos. (Unidad de Atención y Orientación sobre Servicios Sociales)	1	1	
10.12.1.	Porcentaje de funcionarios capacitados. (Secretaría de Educación para la Ciudadanía)	100	100	
10.12.2.	Cantidad de instancias anuales de participación.	2	2	Participación en la organización del pre-congreso AICE. Participación en el Congreso y presentación de dos programas de Educación Ciudadana.
10.13.1.	Cantidad de protocolos de actuación técnica y funcional elaborados	1	1	
10.14.1.	Plan de acción para promover la formación y actualización técnico-profesional del equipo de trabajo de la Secretaría de Infancia Adolescencia y Juventud.	1	1	El plan consistió en realizar 6 instancias de planificación en temas de infancia, adolescencia y juventud, género, accesibilidad, perspectiva étnica, cuidados y GRD.